

La mission di Cromatos è quella di trasformare in realtà ogni idea di colore, affiancando la propria clientela nella realizzazione dei progetti più ambiziosi e mettendo a disposizione del cliente tutta l'esperienza maturata dai propri tecnici di laboratorio, in oltre 25 anni di attività.

Per raggiungere questo sfidante obiettivo, Cromatos mette a punto ogni giorno nei propri stabilimenti produttivi, nuove formulazioni di coloranti, studiate sulla base delle esigenze del cliente e realizzate con costante ricerca di innovazione di prodotto, controllo del processo produttivo, rispetto dell'ambiente e della sicurezza.

La presente Politica si fonda su un insieme di principi, individuati dal CDA e dal Direttore Generale a cui fanno riferimento tutte le strategie aziendali e si ispirano agli obiettivi per la qualità.

Scoprili assieme a noi:







AREA SICUREZZA

Prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori in ottica di miglioramento continuo, attraverso:

AREA QUALITÀ

Perseguire il miglioramento continuo attraverso:





-  Definizione di obiettivi misurabili e di indicatori che ne permettano il controllo e la gestione;
-  Costante orientamento alla customizzazione dei prodotti per il cliente;
-  Tempestiva risposta al cliente con tempi di lead time contenuti;
-  Ricerca di prodotto e processo costanti al fine di stare al passo con la competitività sui mercati nazionali ed esteri;
-  Rispetto della normativa cogente applicabile e degli eventuali adempimenti normativi volontari richiesti dal cliente;
-  Promozione ed ampliamento dei mercati di riferimento verso l'utente finale del prodotto, nell'ottica di un aumento costante di fatturato;
-  Promozione del coinvolgimento, consapevolezza e formazione del personale in merito alla qualità del proprio lavoro e a quello dei processi di riferimento in un'ottica di soddisfazione del cliente interno ed esterno;
-  Promozione dei principi di Corporate Social Responsibility, attraverso l'adozione del Modello 231

-  Scelta di materie prime, materiali in genere, metodi e tecnologie che per quanto possibile, non espongono a rischi il personale (prevenzione dei rischi in fase di progettazione);
-  Realizzazione e mantenimento di ambienti lavorativi idonei, sicuri e salubri al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
-  Tutela della salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione;
-  Attivazione di misure efficaci al fine di prevenire gli incidenti attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza;
-  Impegno alla costante soddisfazione dei requisiti legali applicabili e di quelli volontari eventualmente sottoscritti;
-  Impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori attraverso il loro rappresentante (RLS) nelle scelte operative in materia di salute e sicurezza.



AREA AMBIENTALE

Impegno alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento in ottica di miglioramento continuo, attraverso:

-  Costante ricerca di materie prime a basso impatto ambientale;
-  Utilizzo di impianti di trattamento delle acque reflue, al fine di ridurre le emissioni nell'ambiente e di impianti di trattamento dell'aria, al fine di ridurre le emissioni in atmosfera;
-  Produzione dell'energia da fonti rinnovabili;
-  Rispetto delle normative ambientali applicabili e di accordi volontari eventualmente sottoscritti.